

RAPPORT D'ACTIVITE 2009



L'année 2009 a confirmé l'engagement de notre Mission Locale pour accompagner toujours plus les jeunes vers l'emploi.

Ainsi en 2009, 1 253 contrats de travail ont été signés au profit de 950 jeunes. Les contrats en alternance sont restés stables.

Cette volonté se concrétise tout au long du parcours des jeunes ; les équipes de la Mission Locale se mobilisent pour accueillir, accompagner et proposer aux jeunes des étapes de parcours correspondantes à leurs besoins.

Quelques chiffres significatifs :

- 6 873 jeunes accueillis
- 51 716 propositions faites aux jeunes
- 2 779 entrées en mesure au profit de 2 014 jeunes

Plusieurs aspects impactant la situation des jeunes sont à souligner :

- un faible niveau de formation de la majorité des jeunes reçus (68,2 % des jeunes ont un niveau inférieur ou égal au CAP - BEP)
- une mobilisation encore insuffisante malgré une progression de 20 % du nombre de contrats aidés indispensables pour construire la première étape de parcours des jeunes les plus éloignés de l'emploi
- la nécessité de progresser dans l'organisation de la mobilité géographique afin qu'un plus grand nombre d'emplois correspondant aux profils des jeunes leur soient accessibles
- l'accent à porter sur le logement des jeunes, corollaire indispensable à leur insertion professionnelle, dans un contexte national unanimement reconnu de manque de logements sociaux.

A l'heure où nous publions ce rapport, une série de mesures commence à prendre forme :

- l'Ecole de la Deuxième Chance a ouvert ses portes en février 2010 et a déjà intégré 36 Lillois suivis par la Mission Locale ;
- le dispositif «CAE passerelle» monte en charge avec 43 jeunes dont 27 salariés de la Ville de Lille ; notre objectif étant fixé à 70, dont 34 Ville de Lille
- l'opération «Permis de conduire» (117 permis dont 45 avec le soutien du plan Hirsch et 50 avec le soutien de la Ville de Lille) s'inscrit dans le paysage
- la campagne alternance 2009 est lancée avec un objectif de conclure 85 contrats d'apprentissage et 145 contrats de professionnalisation.

Ces mesures et dispositifs restent largement insuffisants au regard des besoins.

Il nous faut à la fois :

- des politiques nationales ambitieuses et structurantes à l'instar de ce que fut le programme Emplois Jeunes en son temps ;
- des moyens à la hauteur des difficultés, non seulement pour agir aujourd'hui avec les jeunes accompagnés mais pour traiter bien en amont l'échec scolaire.

Comme la Ville s'est engagée de façon volontariste dans un projet éducatif global favorisant la réussite scolaire et l'épanouissement de chaque enfant, la Mission Locale souhaite que les jeunes Lillois puissent être également concernés par les dispositifs partenariaux mis en place dans la Région pour lutter contre le décrochage scolaire.

Bernard CHARLES,
Adjoint au Maire de Lille délégué à l'Emploi
et à l'Insertion
Président de la Mission Locale de Lille

MISSION LOCALE DE LILLE

Mission Locale de Lille
3, rue Jeanne Maillotte - 59000 Lille
Tél : 03 20 14 85 50 - Fax : 03 20 14 85 51
ml.lille@reussir.asso.fr
www.missionlocale.reussir-lille.fr

Les premières inscriptions : 2 396 inscrits soit une hausse de 5.6 %

Poids par quartier

Quartiers	2009	2008	% en 2009
Bois Blancs	95	85	3.96
Faubourg de Béthune	133	99	5.55
Fives	297	305	12.40
Lille Sud	309	336	12.90
Moulins	343	329	14.32
Wazemmes	319	332	13.31
Quartiers Politique de la Ville	1496	1486	
Centre Ville	322	220	13.44
Hellemmes	195	194	8.14
Saint Maurice	73	70	3.05
Vauban	132	93	5.50
Vieux Lille	132	168	5.51
Autres quartiers	854	745	
Total quartiers lillois	2350	2231	
Hors Lille	46	39	1.92
Total	2396	2270	100

Poids hommes / femmes

Sexe	2009	2008	% en 2009
Hommes	1 273	1 129	53.13
Femmes	1 123	1 141	46.87
	2 396	2 270	100

Poids par âge

Age	2009	2008	% en 2009
16 - 17 ans	293	332	12.23
18 - 21 ans	1187	1114	49.54
22 - 25 ans	916	794	38.23
	2 396	2270	100

Poids par niveau

Niveaux	2009	2008	% en 2009
VI	258	227	10.77
V bis	402	442	16.78
V	803	707	33.51
IV	718	691	29.97
III et plus	215	203	8.97
	2 396	2270	100

Les jeunes suivis * : 6 873 soit une hausse de 4 %

Poids par quartier

Quartiers	2009	2008	Poids par quartier en 2009 en %
Bois Blancs	342	303	5
Faubourg de Béthune	488	467	7.1
Fives	907	885	13.2
Lille Sud	988	958	14.4
Moulins	926	909	13.5
Wazemmes	943	864	13.7
Quartiers Politique de la Ville	4594	4 386	
Centre Ville	767	633	11.2
Hellemmes	531	543	7.7
Saint Maurice	207	196	3
Vauban	334	352	4.8
Vieux Lille	395	405	5.7
Autres quartiers	2234	2 129	
Total quartiers lillois	6828	6 515	
Hors Lille	45	89	0.7
Total	6873	6 604	100

Poids hommes / femmes

Sexe	2009	2008	% en 2009
Hommes	3 664	3 446	53.31
Femmes	3 209	3 158	46.69
	6 873	6 604	100

Poids par niveau *

Ni-veaux	2009	2008	% en 2009
VI	783	728	11.39
V bis	1407	1 508	20.47
V	2500	2 283	36.37
IV	1783	1 713	25.94
III et +	400	372	5.63
	6873	6604	100

* 68,24 % des jeunes sont peu ou pas qualifiés

Poids par âge

Age	2009	2008	% en 2009
16 - 17 ans	285	294	4.16
18 - 21 ans	2595	2 475	37.76
22 - 25 ans	3402	3 275	49.51
> 26 ans	589	560	8.57
	6873	6 604	100

* = jeunes ayant eu au moins une actualité, c'est à dire tous contacts, tels que téléphone, visite, lettre, entretien individuel, information collective ou atelier ponctuel

Les jeunes ont bénéficié de 51 716 propositions
soit + 21%

Parcours	2009	Nom- bre de jeunes concer- nés	2008	Nom- bre de jeunes concer- nés	Evolution 2009 / 2008 en %
Total Parcours Insertion	304	279	253	231	20.15
Alternance	211	202	216	210	- 2.31
CDD (dont intérim et saisonnier)	648	463	772	595	- 16.06
CDD temps partiel	114	99	86	77	32.50
CDI	130	129	141	137	- 7.80
CDI temps partiel	97	94	66	64	46.90
Autres contrats	53	52	11	11	
Total Parcours Emploi	1253	950	1 079	1094	- 3.01
Total Parcours de Formation	1222	1022	1 380	1110	- 11.45
Dont Conseil Régional	951	803	992	803	- 4,13
Dont retour formation initiale	24	24	15	15	

* 1 même jeune a pu cumuler plusieurs mesures

Domaines d'emploi les plus représentés

Domaines d'emploi	Pourcentage du nombre de contrats
Services à la personne et à la collectivité	25%
Commerce, vente et grande distri- bution	22%
Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animation	14%
Construction, bâtiment et travaux publics	11%
Transport et logistique	10%
Installation, maintenance + industrie	4%
	86% des contrats

Domaines de formation les plus représentés

Domaines de formation	Pourcentage du nombre d'entrées en formation
Services à la personne et à la collec- tivité	17%
Construction, bâtiment et travaux publics	17%
Animation Sport	17%
Commerce, vente et grande distri- bution	12%
Installation, maintenance, industrie	12%

5 domaines professionnels représentent 75% des entrées en formation

Les programmes d'accompagnement des jeunes

La Mission Locale est chargée de suivre différents programmes d'accompagnement de parcours des jeunes :

- le CIVIS (Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale) - Programme Etat
- le PLIE (Plan Lillois pour l'Insertion et l'Emploi) - Programme local
- le PPAE (Projet Personnalisé pour l'Accès à l'Emploi) en cotraitance avec Pôle emploi

Au cours de l'année 2009, 1 283 entrées dans le CIVIS ont été enregistrées (1 251 en 2008).
379 jeunes sont entrés dans le PLIE et 1 243 ont été accompagnés.
Enfin, 834 jeunes nous ont été envoyés en co-traitance par Pôle emploi (897 en 2008).

Par ailleurs, 97 jeunes ont intégré le contrat d'autonomie

Les services de la Mission Locale en quelques chiffres

Prévention de la Récidive

- 363 jeunes ont entamé un accompagnement spécifique
- 101 jeunes ont été accueillis et accompagnés pour la première fois
- 247 personnes ont été rencontrées dans les établissements pénitenciers de Loos et Sequedin
- 127 jeunes ont bénéficié d'une entrée en mesure

Pas Pour l'Emploi

- 1 039 jeunes ont intégré le cyber-emploi
- 585 bénéficiaires du CIVIS ont été accompagnés dans leur recherche d'emploi
- 64 réunions d'information collective ont été organisées
- 138 stages en entreprise ont été négociés
- 261 offres d'emploi ont été gérées
- 237 jeunes ont bénéficié du parrainage
- Le PPE a établi des contacts avec 152 entreprises dont 118 nouvelles et 34 pérennisées
- 950 jeunes ont bénéficié de 1253 contrats de travail

Formation

- 2 524 mises en relation sur une offre de formation effectuées
- 81 % concernent des jeunes de niveaux VI, Vbis et V
- 1 022 jeunes ont bénéficié de 1 222 actions de formation

Selon une répartition égale entre les hommes et les femmes :

- 77 % des entrées en formation concernent des jeunes de niveaux VI, V bis et V
- 74 % des entrées en formation s'effectuent dans le cadre du Programme Régional de Formation
- 905 actions de formation pour 780 jeunes dans le cadre du PRF réparties en 553 actions de mobilisation pour 497 jeunes
- 75 actions préapratrices à la certification pour 75 jeunes
- 264 actions de qualification pour 239 jeunes
- 62 % des entrées en formation sur le PRF concernent une mesure de mobilisation préalable à la montée en qualification
- 38 % concernent une action de montée en qualification
- 24 retours en formation initiale

Espace Réussir

- 904 jeunes ont été accompagnés
- 803 jeunes ont bénéficié de 2 167 aides financières via le Fonds Départemental d'Aides aux Jeunes (FDAJ) pour un montant de 235 606 euros
- le Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes a accueilli 599 jeunes et en a accompagné 313 dans leur parcours résidentiel
- 74 jeunes ont bénéficié de l'atelier Santé dont 46 pour la permanence d'écoute psychologique et 28 pour le bilan de santé



Cellule Europe et Citoyenneté

- 221 jeunes accueillis dont 101 lillois totalisant 571 entretiens individuels ou collectifs
- 20 ateliers « mobilité » pour l'envoi de 40 jeunes de la Région dont 20 lillois :
- 18 jeunes en Service Volontaire Européen dans 9 pays différents pour des durées de 1 à 12 mois
- 18 jeunes en stage « Leonardo da Vinci » dans l'animation pour 10 semaines en Grèce
- 4 jeunes pour un échange de groupes en Allemagne

Développement de Projets

- 361 jeunes ont été sensibilisés à la notion de projet, 60 jeunes ont participé à cet atelier dont 56 jeunes inscrits en Mission Locale
- le CLAP a accueilli 196 porteurs de projet concernant 259 jeunes
- 27 projets économiques ont été accompagnés dont 21 financés
- Création de 43 emplois
- 7 projets sociaux ont été accompagnés et financés
- 104 bourses attribuées à 104 jeunes dont 67 suivis par la Mission Locale dans le cadre des Vacances Ouvertes

Crédit Loisirs

- le Crédit Loisirs a conventionné avec 101 partenaires culturels
- 3 517 chèquiers composés de 4 contremarques ont été vendus aux 104 partenaires relais
- 10 791 coupons ont été facturés par les partenaires culturels
- 2 700 personnes ont bénéficié du dispositif dont 1436 lillois



Europe

En 2009, la 14^{ème} Biennale des Jeunes Créateurs Européens et Méditerranéens s'est déroulée du 3 au 12 septembre à Skopje, capitale de l'Ancienne République Yougoslave de Macédoine.

18 jeunes en Service Volontaire Européen dont 6 lillois ont participé activement à l'organisation de cet événement de renommée mondiale.

Du 17 août au 14 septembre, les volontaires ont préparé la biennale, installé les œuvres, guidé les artistes et les visiteurs et évalué le projet.

Les jeunes lillois sont suivis par RÉUSSIR la Mission Locale de Lille et en parcours d'insertion à l'Atelier Jeunes et Partage de l'A.B.E.J.-Solidarité.

Ces jeunes sont également accompagnés par le G.P.A.L. et certains cumulent des difficultés liées au logement avec des situations familiales difficiles, des problèmes d'hygiène ou d'addictions.

Grâce à ce projet accueilli par le Centre de Volontaires de Skopje, les jeunes ont pu partager le quotidien de 700 jeunes artistes venus de 46 pays d'Europe et du pourtour méditerranéen et découvrir un nouveau pays, une nouvelle culture et s'initier à l'apprentissage d'une nouvelle langue.

Mené au niveau local avec l'Atelier Jeunes et Partage, ce projet visait, par une première expérience de mobilité, à les préparer à leur déplacement au Niger en novembre 2009.

Le Jeu Ticket Toit

Suite à une réflexion collective avec ses partenaires et les jeunes suivis, le Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes a créé un jeu coopératif aidant les jeunes à trouver un logement. Ce projet a pu se concrétiser grâce au concours financier de la Fondation de France et a été primé par la Fondation Dexia Crédit Local. L'association le « Pas de Côté » a apporté ses connaissances techniques et méthodologiques.

Le jeu vise à :

- permettre une expression des jeunes
- appréhender la diversité des éléments constituant l'environnement de leur accès au logement autonome
- comprendre l'intérêt d'entreprendre des démarches personnelles
- appréhender leurs droits et leurs devoirs

Le projet s'est scindé en trois étapes :

- la constitution d'un groupe de travail
- la création d'un prototype
- le test du prototype auprès de 40 jeunes

Associations participant au projet :

Graal, Secours Populaire Français, ATQ 1/4 Monde, le Centre Social La Busette, l'Espace Clémenceau du Centre Social Armand Carrel, l'association le Chalet, la MAJT, la Maison des Jeunes AROUET, le FJT Nazareth/Association Temps de Vie, le FJT Bethanie, la Maison Départementale de l'Enfance et de l'Adolescence

Egalité de traitement des jeunes

Suite à des temps de sensibilisation sur la lutte contre les discriminations, un besoin d'harmoniser les pratiques dans chaque antenne est ressorti. Pour cela, des groupes de travail sur la recherche de l'égalité de traitement dans les processus d'accueil et d'accompagnement du public ont été mis en place.

Principaux thèmes abordés :

- Le pré-accueil – La Réunion d'Information Collective de 1^{er} accueil – L'entretien de 1^{er} accueil
- Les aides financières
- Les intermédiaires et mises en relation du jeune

Décisions prises suite aux groupes de travail :

- Harmonisation des supports d'information transmis au public
- Mise en place d'un protocole d'accueil
- Création d'un film présentant l'offre de services de la Mission Locale
- Harmonisation du mode d'animation des réunions d'information collective présentant l'offre de services Mission Locale
- Création d'un document présentant les principales aides financières
- Création d'un guide d'entretien plaçant le jeune au centre du processus d'orientation

Action FCI

Contexte : le constat révèle qu'une dizaine de jeunes résidents sur deux quartiers lillois apparaissent aux acteurs de terrain comme exclus de tous les dispositifs de droit commun sans pour autant s'engager concrètement sur les perspectives qui leur sont ouvertes

Finalité : le projet vise l'émergence d'un projet de vie, chez des jeunes en rupture sociale, par la mise à jour de nouveaux centres d'intérêt.

Objectifs : l'action multidimensionnelle couvre à la fois les champs de citoyenneté, de la santé, du développement personnel, et conjointement, impose la confrontation aux codes sociaux du monde du travail par une mise en situation professionnelle effective.

Statut : CAE de 6 mois pour 15 jeunes (février à juillet 2009) : 10 jeunes du Faubourg de Béthune et 5 jeunes de Moulins

Résultats à la sortie de l'opération :

- 2 contrats de professionnalisation en commerce
- 2 formations qualifiantes (animation, soigneur équiné)
- 2 emplois intérimaires (sécurité, bâtiment)
- 2 contrats d'accompagnement à l'emploi (magasinage, tertiaire)
- 1 contrat vacataire en animation
- 2 préparations de concours (aide soignant, moniteur-éducateur)
- 1 démarche active de recherche d'emploi intérimaire
- 3 demandeurs d'emploi

« Inserformabankes »

La CFDT et la Maison de l'Emploi de Lille se sont engagées dans une action favorisant l'intégration des jeunes demandeurs d'emploi dans les entreprises.

Avec l'Etat, Pôle emploi, le Centre de la Formation Professionnelle Bancaire, l'AFPA et les banques de la métropole Lilloise, elles ont conçu une action visant l'embauche en contrat de professionnalisation de jeunes de niveau bac sur les métiers de « téléconseiller » et de « conseiller accueil clientèle ».

14 jeunes (12 Lillois et 2 Villeneuvois) ont été suivis par les Missions Locales de Lille et de Villeneuve d'Ascq-Mons en Baroeul, présélectionnés via le service d'orientation de l'AFPA et la méthode de recrutement par simulation de Pôle emploi.

Après 10 semaines de préformation à l'AFPA (cofinancées par le PLIE et Pôle emploi), ils ont signé le 1^{er} juin 2009 des contrats de professionnalisation avec 5 banques (Société Générale, Crédit Mutuel, Crédit Lyonnais, BNP, Crédit Agricole) ou des contrats d'apprentissage avec la Banque Postale.

Le rôle des militants CFDT a été primordial pour l'intégration des jeunes dans les banques aux côtés des rôles du tuteur entreprise, du formateur en centre de formation et du conseiller Mission Locale.

Forum Jobs d'été 2009

Rappel du projet : permettre à un public âgé de 18 à 25 et habitant dans les 10 quartiers lillois de trouver un job d'été pour la saison 2009.

Contexte : Cette 5^{ème} édition du Forum « Un été en entreprise » s'est organisée dans un contexte de crise économique marqué par la baisse du volume des offres notamment pour les jobs d'été, rendant le marché de l'emploi plus sélectif.

Résultats

- 599 jeunes mobilisés
- 140 jeunes participant aux ateliers préparatoires au forum
- 130 jeunes présents au forum
- 6 stands tenus par les entreprises membres du Club FACE,
- 5 stands tenus par les entreprises du réseau de la Maison de l'Emploi et de la Mission Locale,
- 1 stand représentait les jobs d'été de la Ville de Lille
- 1 stand d'information tenu par le CRIJ
- 1 stand d'information tenu par la Fondation FACE
- **60 jeunes recrutés grâce au forum sur des contrats d'un mois en juillet - août 2009**

Atelier Vacances

Depuis 2005, la Mission Locale de Lille porte le dispositif de « Vacances ouvertes » initié par l'Agence Nationale des Chèques Vacances (ANCV) au bénéfice des jeunes suivis par les Missions Locales.

Au-delà de la volonté de favoriser l'accès aux vacances pour les jeunes qui en sont exclus, le dispositif « Parcours vers l'autonomie : destination vacances » a pour ambition d'initier ces derniers au montage de projets.

Seuls les jeunes suivis en Mission Locale peuvent en bénéficier. Toutefois, des jeunes non suivis par la Mission Locale peuvent entrer pour 50% dans la composition du groupe concerné.

Cela se traduit par l'attribution d'une aide financière d'un montant de 180 € pour les départs autonomes. L'aide se matérialise par l'octroi de Chèques Vacances.

On dénombre 41 projets qui ont concerné 104 jeunes dont 67 jeunes inscrits en Mission Locale, soit un total de 1 073 journées / vacances.

Les destinations vacances ont concerné :

- 31 projets « Été »
- 8 projets « Neige »
- 2 projets « hors saison »

4 réunions d'information collective concernant parcours vacances ont été menées, dont 1 au Centre Social l'Arbrisseau

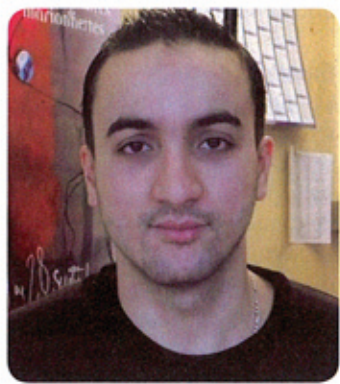
- 5 groupes constitués au Centre Social de Faubourg de Béthune sont partis avec parcours vacances.
- 3 groupes constitués avec Itinéraires Faubourg de Béthune sont partis avec parcours vacances.
- 2 groupes constitués avec l'association Le chalet de Bois-blancs sont partis avec parcours vacances.
- 3 jeunes en formations Horizons 16/17 ans sont partis avec parcours vacances.

Suite aux Ateliers Projets, 6 jeunes sont partis avec parcours vacances

► Faubourg de Béthune

Mission Locale : parcours réussi

Titulaire d'un BEP électrotechnique et d'un bac professionnel EIE (Équipement et Installation Electrique), Tayeb a ensuite en-



tamé un BTS en électrotechnique. « J'ai tenté de m'accrocher mais j'ai finalement abandonné au bout d'un an » avoue-t-il. « Je voulais entrer dans la vie active et travailler immédiatement. Mais hormis quelques maigres missions intérim, et malgré ma motivation, je n'ai pas trouvé d'emploi stable ». Tayeb a alors suivi une formation de trois mois pour se spécialiser en hydraulique et pneumatique à l'ICAM et a ainsi obtenu un certificat. « L'ICAM m'a ensuite orienté vers la Mission Locale, précise Tayeb. La conseillère du PPE (Pas Pour

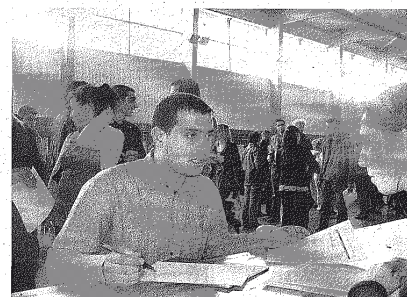
l'Emploi, le service emploi de la Mission Locale) m'a d'abord proposé un BTS en alternance, puis finalement nous avons choisi un bac professionnel en génie climatique. J'ai donc suivi une formation de 9 mois au Greta. Cette solution s'est révélée totalement adéquate » concède Tayeb. « En jonglant entre pratique en entreprise et théorie au lycée, j'ai trouvé la formule parfaite ». Tayeb a décroché son bac pro en 2007 et a signé rapidement un CCD en maintenance sur des climatiseurs, qui s'est concrétisé depuis juillet 2008 par un CDI. ■

LILLE

Jobs d'été : c'est le moment de se bouger

La crise économique se fait aussi sentir sur les jobs d'été : n'empêche, les forums pour aider les jeunes à travailler pendant leurs vacances se multiplient, comme hier dans le quartier de Wazemmes.

CHRISTELLE JEUDY
> christelle.jeudy@nordclair.fr



« Un job d'été est un tremplin pour un jeune des quartiers », note le directeur de FACE. Sofian (en haut), étudiant, en est convaincu.

Plus de 200 jeunes de tous les quartiers lillois se sont réunis hier dans une salle de Wazemmes. Il faut dire que « l'invitation » lancée par la Ville de Lille, la Maison de l'emploi de Lille, Lomme, Hellemmes et Armentières avec la Fondation Agir contre l'exclusion (FACE) avait tout pour les attirer : les mettre en relation directe avec une quinzaine d'entreprises de la région, sans compter les postes proposés par la Ville de Lille sur les opérations Lille Plage et Lille Ranch, sachant qu'au préalable ces jeu-

nes, tous suivis en mission locale, avaient été accompagnés pour préparer leur CV et participer à une simulation d'embauche.

« Un job tout court »

Mais hier, ils sont entrés dans le vif du sujet, et pour certains, pas vraiment pour chercher sur le forum un job uniquement pour l'été. « Moi, c'est un job tout court que je cherche, dans le tertiaire, téléconseillère par exemple », explique Noujoud, 23 ans, en recherche d'emploi depuis octobre. La même chose

pour ses deux copines, Soraya et Sonia, 19 ans, également en quête d'un CDD. Et néanmoins la crise impacte plus que jamais les contrats de travail courts. « Je travaille beaucoup en intérim, c'est effolant, les recrutements deviennent hyper sélectifs et en ce moment, ils recherchent plutôt des hommes capables de porter des choses lourdes. »

Pour trouver un candidat au « traditionnel job d'été », il faut attendre Ahmed Bagueri, 24 ans, étudiant en statistiques et modélisation numérique,

« C'est la première fois que je dois rechercher un job d'été, j'ai des contraintes financières que je n'avais pas avant. » Dans l'année, le jeune homme travaille aussi, « pour du soutien scolaire à domicile » et s'il recherche en premier pour cet été un boulot dans le secteur des statistiques, le futur ingénieur ne fait pas le difficile, « si je ne trouve pas, j'irai à l'usine. »

Entreprises pour la diversité

Au stand de la société des Eaux du Nord, Hélène Boddaert, chargée de mission en ressources humaines, défend mordicus le forum lillois. « C'est pour notre entreprise l'occasion de recruter des candidats issus des quartiers et qui ne nous auraient sans doute pas contactés spontanément », explique-t-elle en saluant ainsi cette « diversité » à venir au sein de son entreprise. « C'est une richesse pour la société, on est preneur d'autres types de candidatures que celles des enfants de salaires ou amis d'amis », ajoute la jeune femme.

En face d'elle, Sofian Sahmoune, étudiant en biologie, se dit notamment motivé pour un poste dans les centres d'appels. « Mais travailler dans l'assainissement, ça ne me fait pas peur, je suis courageux », sourit le jeune homme. Ça semble bien parti pour lui. ●

Vieux-Lille

Izzedine : jeune Lillois du Vieux Lille en formation BNSSA

Plus de 10 000 postes d'éducateur sportif en activités nautiques sont à pourvoir au niveau national. S'appuyant sur ce constat, le Service des Sports de la Ville de Lille, la Politique de la Ville, le Conseil Régional, le PUIE et la Mission Locale de Lille ont initié une action de formation à destination de jeunes Lillois en recherche d'emploi.

Sept jeunes ont intégré depuis novembre 2008 une formation BNSSA - Brevet National de Sécurité et Sauvetage Aquatique - encadrés par les éducateurs sportifs nautiques et terrestres du Service des Sports de la Ville de Lille. Ils bénéficient du statut de stagiaire de la formation professionnelle octroyé par le Conseil Régional. D'une durée de huit mois, la finalité de cette formation est d'une part l'obtention du BNSSA et d'autre part, la poursuite de leur parcours au CREPS (Centre Régional d'Éducation Populaire et de Sport) de Wattignies pour être titulaire du BEESAN (Brevet d'État d'Éducateur Sportif Acti-

vités Nautiques). Découpée en quatre phases, cette formation comprend une partie théorique de 93 heures (premiers secours, réglementation, permis mer et certificat restreint de radiotéléphoniste) complétée par 750 heures d'entraînement physique, une formation générale individuelle en fonction des profils des jeunes et un stage pratique de 196 heures. Les épreuves du BNSSA se déroulent en 800 mètres avec palmes, test en apnée, 200 mètres chrono, remorquage mannequin, simulation de noyade. Izzedine, jeune Lillois du Vieux-Lille a intégré cette formation en novembre 2008 : « En fait, je venais juste

de m'inscrire à la Mission Locale pour définir mon projet professionnel. Mon conseiller m'a parlé de cette formation, j'ai participé à la RIC - Réunion d'Information Collective - et je n'ai pas hésité à passer des tests en natation et écrits ainsi qu'un entretien individuel pour l'intégrer. La formation est géniale. On est à la piscine du lundi au samedi, c'est très physique mais c'est passionnant. Je croise les doigts pour l'examen que je passe en avril et si ça marche je tenterai de rentrer au CREPS de Wattignies. Je sais que les épreuves d'admissibilité ne sont pas simples, mais je veux essayer » déclare Izzedine. ■

Quartier



RECRUTEMENT

Forum « jobs été » : pour trouver un poste à double emploi

Trouver un employeur pour l'été, pas si facile ! Hier, deux cents jeunes ont participé, à la salle Montebello de Wazemmes, à une session d'entretiens organisée par la Maison de l'emploi, la Mission locale et la Fondation agir contre l'exclusion (FACE). Pour trouver un job rémunérateur qui redynamisera leur CV.

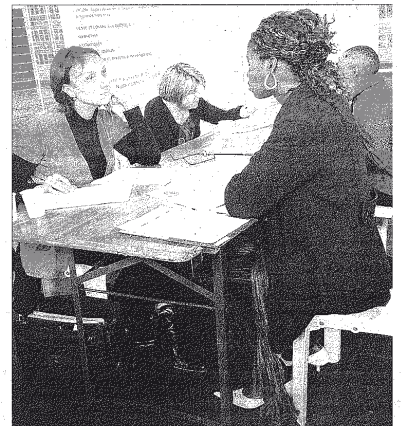
Mohamed, 25 ans, travaillant comme brancardier en intérim. Faute de demande, il s'est retrouvé au chômage. Fathia, 21 ans, forte d'une expérience d'assistante maternelle, veut valoriser son travail de bénévole dans un centre social. Lise souhaite reprendre ses études et suivre un BTS assistante de gestion à la rentrée prochaine. Tous trois viennent de passer plusieurs en-

tretiens auprès de recruteurs qui, cet été, auront besoin de renfort. Deux cents candidats ont ainsi postulé pour une soixantaine d'offres d'emploi proposées par une douzaine d'entreprises privées. Dans les secteurs de l'animation, la grande distribution ou la restauration rapide. Des contrats d'entreprises qui travaillent en collaboration avec la Fondation agir contre l'exclusion et la Maison de l'emploi.

« Ceux qui n'auront pas été retenus seront prioritaires pour les jobs d'été proposés par la ville », souligne Bernard Charles, adjoint au maire délégué à l'emploi et à l'insertion. « Mais il est important de montrer que la réponse à l'emploi vient aussi des entreprises et du privé », complète Danielle Pollautre, présidente du conseil de quartier de Wazemmes. Pour cette sixième édition,

tous les quartiers ont été sollicités, contre quatre l'année précédente. Car la recherche d'un job d'été s'inscrit dans la démarche d'accompagnement des jeunes en recherche d'emploi.

Depuis mars, les postulants ont assisté à des réunions de préparation aux entretiens et à la rédaction d'un CV. Plus qu'un job rémunérateur, ces contrats estivaux de courte durée représentent une expérience formatrice destinée à les former aux règles du jeu du recrutement. « Pour certains, déscolarisés très tôt, cet emploi d'été est l'occasion d'accumuler de l'expérience. Cela signifie bien plus que d'ajouter une ligne à leur CV souvent peu rempli », souligne Alice Venturi, de la Maison de l'emploi. Une première étape dans leur démarche d'insertion professionnelle. ■ M. CA.



Près de deux cents jeunes à la recherche d'un emploi ont participé, hier, à la sixième édition du forum « jobs d'été »

INSERTION

Le « Pas pour l'emploi » offre un coup de pouce aux jeunes

Corinne Tignon est la nouvelle responsable du « Pas pour l'emploi ». La structure accueille chaque année près de 400 Lillois de 15 à 25 ans. « Ce sont des jeunes qui ont été en échec. Nous, on construit des parcours, on les fait grandir », raconte-t-elle.

Le Pas pour l'emploi est situé dans les locaux de la Maison de l'emploi et compte une quinzaine de conseillers. Trois s'occupent du cybercentre, où les jeunes font leurs recherches de façon autonome (dix ordinateurs et deux téléphones sont à disposition). Et onze autres conseillers, spécialisés par secteur d'activité (tertiaire, transports, restauration...), accompagnent chacun individuellement. Ce sont les missions locales de quartier qui, quand leur projet est arrêté, diri-

gent les jeunes vers le Pas pour l'emploi. C'est le cas de Zineb, 21 ans, venue de la mission locale de Fives. La jeune fille, titulaire d'un BEP ventes, a arrêté l'école à 16 ans. « J'en avais marre, explique-t-elle. Ce que j'ai toujours voulu faire, c'est auxiliaire de vie. » Aujourd'hui, le Pas pour l'emploi l'aide à réaliser son projet. « Pour les CV, les lettres de motivation... Ils sont là pour nous épauler. » Zineb a opté pour l'alternance. Elle a déjà trouvé la formation. Ne lui manque plus que l'entreprise. Alternance et contrats de professionnalisation sont justement des formes d'entrée dans l'emploi que Corinne Tignon souhaite développer. 120 jeunes ont bénéficié de ce type de contrats cette année. Le parrainage est aussi un outil qui intéresse la responsable. Elle compte

actuellement une quinzaine de parrains bénévoles et aimerait en recruter davantage. Le Pas pour l'emploi prospecte auprès des entreprises, collecte des offres d'emploi, seconde les jeunes dans leurs démarches... Même des jeunes diplômés. À l'image de Florian, 23 ans, une licence pro « construction environnementale » en poche. « Les étudiants n'accèdent pas facilement à l'emploi. Et n'ont droit à rien », rappelle-t-il. À lui comme à d'autres, le Pas pour l'emploi tente de donner un coup de pouce. « Notre objectif est de 170 mises à l'emploi durables par an, en CDI ou en CDD d'au moins six mois », indique Corinne Tignon. Un objectif qui, contexte économique oblige, sera sans doute plus difficile à atteindre cette année. ■ A. G.



Florian, 23 ans et une licence pro « construction environnementale », évoque son avenir avec Corinne Tignon.

8