

# Promotion du travail chez les adultes et jeunes défavorisés

Exemple de la maison de quartier Bois-blancs



# SOMMAIRE

Les Bois Blancs en quelques chiffres,

Un outil de développement social de proximité au service de la famille,

*Schéma organisationnel du groupe **Maison de Quartier Bois Blancs***

La maison de quartier: Des activités pour tous, une action pour chacun

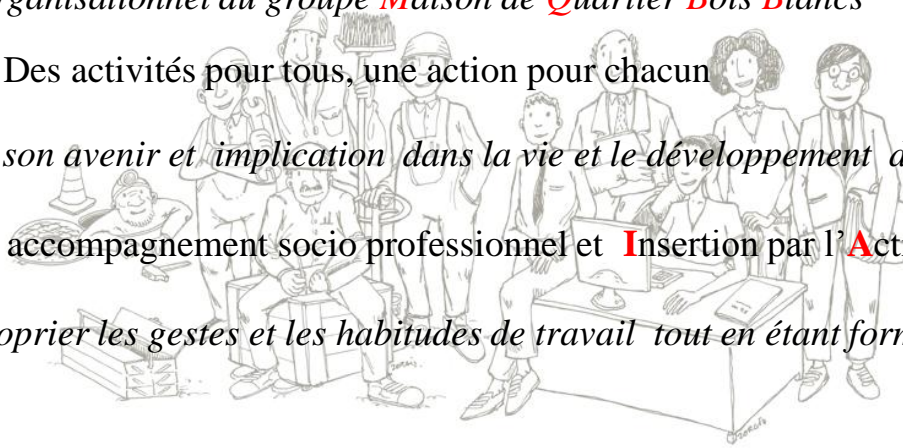
*Acteur de son avenir et implication dans la vie et le développement de son quartier*

Le CIBB: formation, accompagnement socio professionnel et **I**nsertion par l'**A**ctivité **E**conomique

*Se réapproprier les gestes et les habitudes de travail tout en étant formé et accompagné*

Conclusion

Remerciements



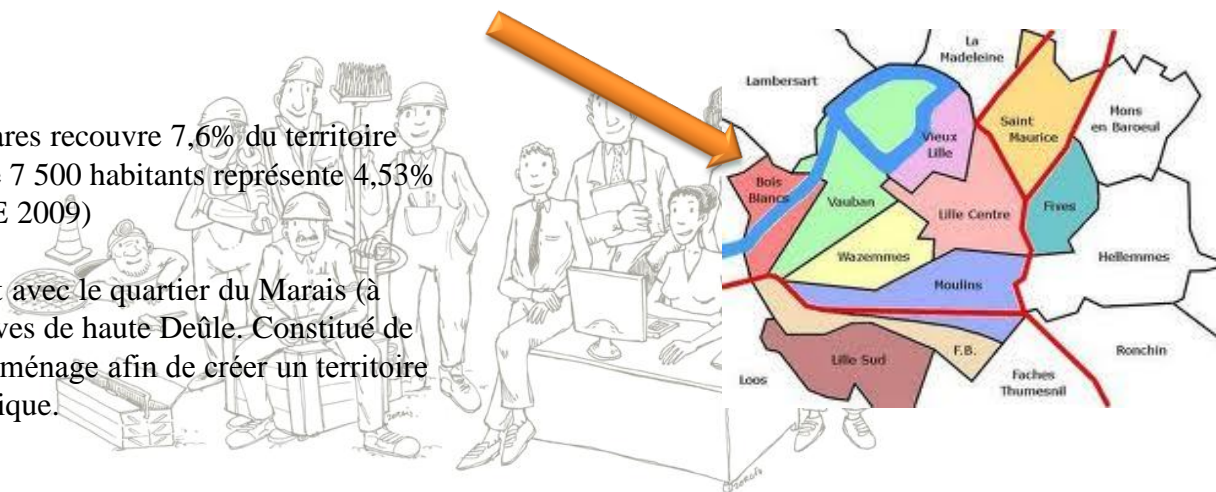
## Les bois Blancs en quelques chiffres

Situé à la limite périphérique de Lille, limitrophe des communes de Lomme et Lambersart, le quartier des Bois Blancs est distant de 3 km du centre ville.

### Situation géographique du quartier des bois Blancs

Sa superficie de 168 hectares recouvre 7,6% du territoire Lillois et sa population de 7 500 habitants représente 4,53% des Lillois (Source INSEE 2009)

Les Bois Blancs partagent avec le quartier du Marais (à Lomme) le site appelé Rives de haute Deûle. Constitué de friches industrielles, il s'aménage afin de créer un territoire actif, résidentiel et touristique.



L'enjeu aujourd'hui dans le quartier est de tirer partie des dynamiques et transformations urbaines tout en essayant de ne pas accentuer les fractures socio-économiques déjà existantes, et faire des habitants des acteurs du développement territorial.



MAISON DE QUARTIER

## La population

De façon générale, la population des Bois – Blancs rencontre des difficultés socio-économique liées à la faiblesse des revenus et à l'absence d'activités salariées.

Selon l'INSEE, le taux de chômage dans le quartier est de 20,5% très proche de celui de la ville 20,4%.

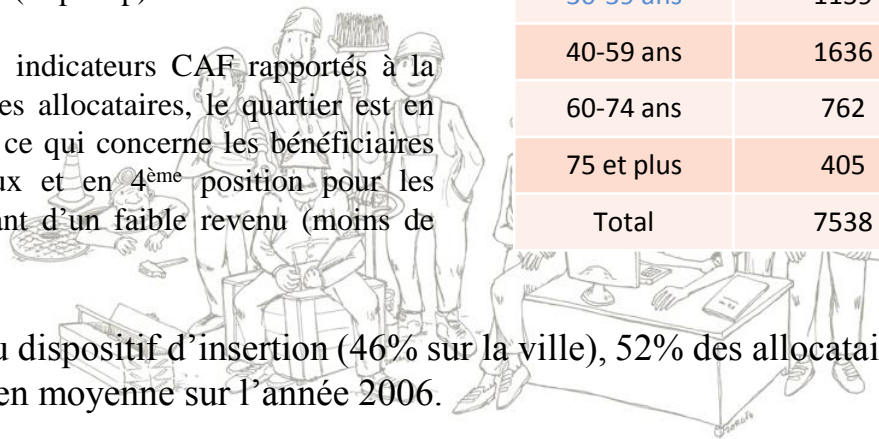
L'accès à l'emploi est notamment entravé , entre autre, par un niveau scolaire très faible.

Ainsi ,74,16% des jeunes accompagnés par la mission locale en 2007 ont un niveau de qualification inférieur ou égal à 5 (Bep-Cap).

Si l'on regarde les indicateurs CAF rapportés à la population totale des allocataires, le quartier est en 5<sup>ème</sup> position pour ce qui concerne les bénéficiaires des minima sociaux et en 4<sup>ème</sup> position pour les allocataires disposant d'un faible revenu (moins de 738€).

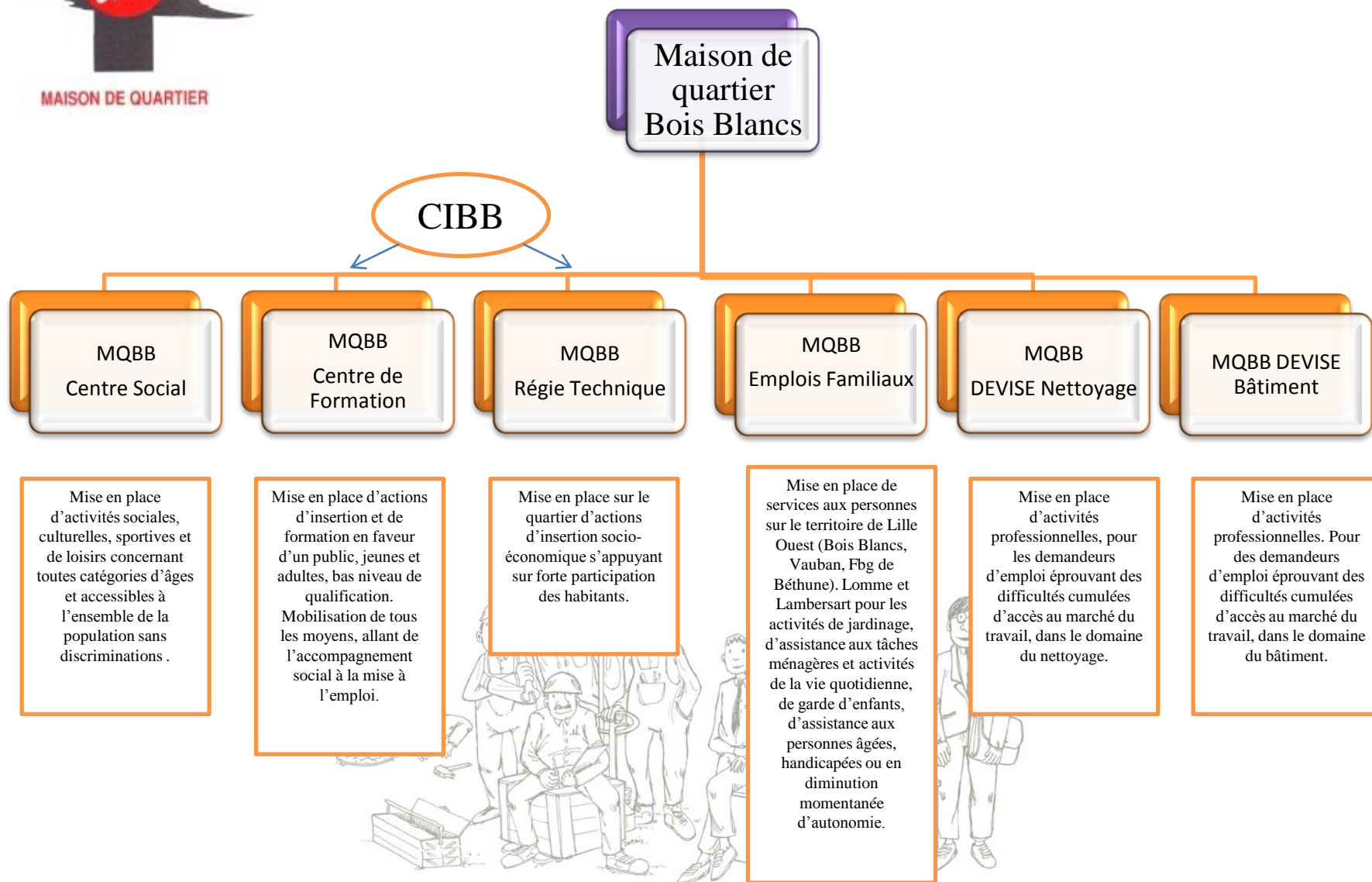
Dans le cadre du dispositif d'insertion (46% sur la ville), 52% des allocataires du quartier ont été contractualisés en moyenne sur l'année 2006.

	Bois Blancs		Lille
	Effectif	%	%
0-4 ans	449	6,62	5,45
5-9 ans	502	6,66	5,32
10-14 ans	527	6,99	5,20
15-19 ans	533	7,07	7,29
20-24 ans	682	9,05	18,40
25-29 ans	833	11,05	13,36
30-39 ans	1159	15,38	14
40-59 ans	1636	21,70	17,92
60-74 ans	762	10,11	7,79
75 et plus	405	5,37	5,27
Total	7538	100	100









# Un outil de développement social de proximité au service de la famille





# La maison de quartier: Des activités pour tous, une action pour chacun

## Les objectifs:

-  Renforcer les liens inter générationnels et familiaux en menant des actions sociales et éducatives,
-  Favoriser l'expression, la rencontre, les échanges, être un lieu d'information et d'orientation,
-  Favoriser la participation des habitants à la vie sociale locale, soutenir leurs initiatives et participer au développement local.
-  Lutter contre les exclusions.



Information,  
communication

Intervention  
sociale et  
citoyenneté

Activités,  
rencontres,  
échanges,  
solidarité

Reconnaissance et  
valorisation de  
l'utilité sociale

Services aux  
habitants et avec  
les habitants



Le Centre Social

Des activités pour tous, une action pour chacun



Petite enfance

CLSH



Enfance



Famille




Adultes





## Le CIBB: formation, **I**nsertion par l'**A**ctivité **E**conomique et accompagnement socio-professionnel

### Les objectifs:

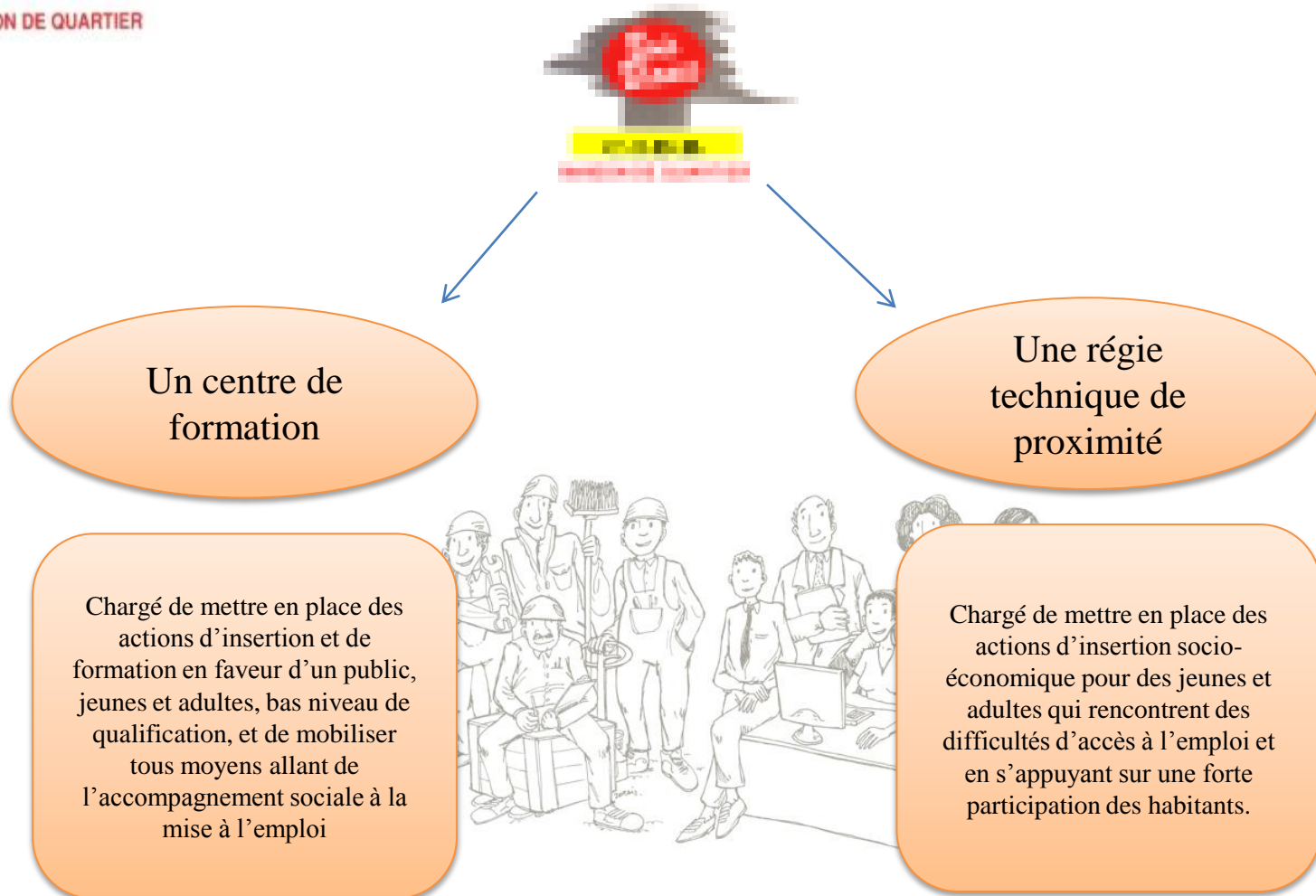
-  L'insertion sociale et la régulation des difficultés quotidiennes,
-  La formation, et l'élaboration d'actions alliant l'acquisition de gestes professionnels et de période d'alternance en entreprise classique,
-  La mise en situation de travail par le biais de chantiers école ou d'insertion au sein de la régie technique de proximité.

**Redécouvrir le monde du travail , valoriser les compétences personnelles  
et développer les stratégies visant le rapprochement de la demande  
d'emploi et les besoins du marché du travail.**



## Le CIBB: formation, Insertion par l'Activité Economique






et accompagnement socio-professionnel











# Le CIBB: formation, **I**nsertion par l'**A**ctivité **E**conomique et accompagnement socio-professionnel

## Les activités de formation:

-  F.I.J, Fond Insertion Jeune,
-  E.F, Employée Familiale,
-  Compétences Clés,
-  Intereg,
-  Médiation emploi Transport et logistique.



## Les actions de la RTP:

-  Activité bâtiment et espaces verts,
-  Projet péniche,
-  Nettoyage,
-  Restauration,
-  Entretien du linge,
-  Propreté urbaine.

MERCI DE VOTRE ATTENTION

